

Das Angebot

● transcultural process

berät und unterstützt Sie, wenn es um den Aufbau oder die Verbesserung effektiver Kooperation zwischen unterschiedlichen Kulturen geht (Firmenkulturen, Standortkulturen, Funktionskulturen, Zielgruppenkulturen, Nationalkulturen u.a.).

● transcultural process

- bietet Ihnen Coaching und Prozessbegleitung für Einzelpersonen und Teams auf allen Hierarchieebenen.
- bringt alle Partner der Prozesskette zusammen.
- maßschneidert innovative Konzepte für komplexe Personalentwicklungsfragen – seien sie lokaler oder globaler Art – und stellt die Einbindung in bestehende Systeme, Prozesse und Kultur in Ihrer Organisation sicher .
- berät und unterstützt Sie bei Konzeption und Umsetzung von Veränderungsvorhaben.
- hat spezielle Erfahrungen im Bereich Forschung und Entwicklung.

● transcultural process

bietet Ihnen Unterstützung in deutscher und englischer Sprache an.

1. Arbeiten mit Teams

Prozeßberatung für Teams und größere Einheiten, die innerhalb kurzer Zeit gut kooperieren und exzellente Leistungen erbringen sollen – Brücken zwischen zwei oder mehr Kulturen schlagen.

- Maßgeschneidertes Teamtraining, Teamentwicklung und Team-Coaching.
- Veränderungs- und Entwicklungsprozesse zielorientiert gestalten – die Organisation als Ganzes orientieren und ausrichten.
- Transkulturelle Standards entwickeln, z.B. für Entscheidungs- und Problemlösungsprozesse, den Umgang mit Konflikten, die Rollengestaltung, die Meetingkultur.
- Kommunikation und Kooperation in verteilten Teams effektiv und effizient gestalten.
- In Großgruppenveranstaltungen und Schnittstellenworkshops die Prozesskette zusammenbringen – neue Formen des Austauschs etablieren – Lust auf Zukunft bekommen – Impuls schaffen.

2. Arbeiten mit Einzelpersonen

Lösungs- und handlungsorientiertes Coaching für Führungskräfte und Projektleiter im internationalen Kontext, die.

- Team- und Veränderungsprozesse selbst erfolgreich initiieren und gestalten möchten.
- ihr verteiltes Team effektiv führen wollen.
- nach einem Karrieresprung eine neue Rolle klären und neue Anforderungen gezielt angehen und bewältigen möchten.
- mit schwierigen oder belasteten Situationen konfrontiert sind.
Im Gespräch ...
 - Wahrnehmungen klären
 - neue Sichtweisen gewinnen
 - Handlungsoptionen identifizieren
 - nächste Schritte planen
- kreativ persönliche Muster und Haltungen verändern wollen.

3. Arbeiten an Konzepten

Entwicklung maßgeschneiderter Lösungen für komplexe Personalentwicklungsfragen und Begleitung der Umsetzung, z.B.

- Fachlaufbahnen für Fachexperten und Projektleiter.
- zielgruppenspezifische Entwicklungsprogramme für Forscher, Entwicklungsprojektleiter und andere.
- "Real Life Assessment" von neuen Mitarbeitern in der Probezeit.
- systematisches und konsequentes Innovationsmanagement als erfolgreiches Handlungskonzept etablieren.